

**KẾ HOẠCH**  
**Hoạt động bình đẳng giới năm 2020 của Sở Tư pháp Quảng Trị**

Thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Ngành Tư pháp; Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2017-2020 của tỉnh Quảng Trị, Sở Tư pháp xây dựng Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2020 của Sở như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ MỤC TIÊU**

**1. Mục đích**

- Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của công chức, viên chức và người lao động trong toàn Ngành về bình đẳng giới.

- Phát huy vai trò, vị trí của của công chức, viên chức, người lao động nữ trong bộ máy hoạt động của ngành Tư pháp, góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ công chức, viên chức, người lao động nữ của Ngành.

**2. Yêu cầu**

- Cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của Ngành, của tỉnh và của Sở phù hợp với điều kiện thực tiễn, trọng tâm công tác của Ngành, của tỉnh, tạo cơ sở đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2020.

- Đảm bảo hiệu quả, thiết thực, tạo động lực tinh thần mạnh mẽ, thúc đẩy công chức, viên chức, người lao động nữ trong toàn ngành hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Việc tổ chức thực hiện các hoạt động về bình đẳng giới đối với công chức, viên chức, người lao động nữ được tiến hành thường xuyên, liên tục, đảm bảo tính khả thi; có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp ủy đảng, các tổ chức đoàn thể; tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức, người lao động nữ phát huy năng lực, sở trường của mình trong mọi lĩnh vực công tác góp phần xây dựng và phát triển đội ngũ công chức, viên chức, người lao động nữ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

**3. Mục tiêu**

**a) Mục tiêu chung**

Đảm bảo bình đẳng giới thực chất giữa công chức, viên chức nam và nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý; trong đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; trong quy hoạch, bố trí, sắp xếp, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm; trong thực hiện các chế độ chính sách đối với đội ngũ công chức, viên chức ngành Tư pháp; thực hiện hiệu quả các quy định về lồng ghép giới, bình đẳng giới và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được giao.

### ***b) Mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể***

- 100% công chức, viên chức, người lao động trong toàn Ngành được nâng cao nhận thức về bình đẳng giới;

- 100% công chức, viên chức làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở được tập huấn cập nhật kiến thức bình đẳng giới;

- Phân đầu 100% lãnh đạo nữ quản lý, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch (từ cấp phòng trở lên) của Sở được trang bị kiến thức về bình đẳng giới và kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

- 100% dự thảo văn bản QPPL do Ngành chủ trì soạn thảo hoặc thẩm định được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo nguyên tắc của Luật Ban hành văn bản QPPL năm 2015.

- Bảo đảm tỷ lệ công chức, viên chức nữ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý đạt tối thiểu 25%.

- Phân đầu đạt tỷ lệ 60% công chức, viên chức nữ được chọn, cử tham gia các chương trình đào tạo sau đại học, quản lý nhà nước, lý luận chính trị trên tổng số công chức, viên chức của Sở theo học các chương trình này.

- Bảo đảm tỷ lệ tối thiểu 50% công chức, viên chức nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ tin học, ngoại ngữ trên tổng số công chức, viên chức của Sở theo học các chương trình này.

### **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới trong toàn ngành nhằm hiểu rõ hơn về vấn đề bình đẳng giới, xác định đúng vai trò, vị trí của công chức, viên chức và người lao động nữ trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội thông qua các Hội nghị, buổi họp giao ban và Website của Sở.

*Chủ trì tham mưu:* Phòng Phổ biến giáo dục pháp luật và Văn phòng Sở.

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở và Phòng Tư pháp các huyện, thị xã, thành phố.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

2. Tăng cường công tác phổ biến, giáo dục pháp luật và hòa giải ở cơ sở nhằm nâng cao ý thức nhận thức và trách nhiệm cho cán bộ, nhân dân đối với vấn đề bình đẳng giới trong đó chú trọng đối tượng đặc thù ở vùng đặc biệt khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và đối tượng phụ nữ ít có khả năng tiếp cận với các kênh thông tin, đối tượng yếu thế trong xã hội.

*Chủ trì tham mưu:* Phòng Phổ biến giáo dục pháp luật.

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020

3. Thực hiện công tác quy hoạch công chức, viên chức nữ đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý và chú trọng chất lượng.

*Chủ trì tham mưu:* Văn phòng Sở.

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

4. Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và người lao động nữ nhằm nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng nghiệp vụ. Đào tạo, bồi dưỡng có

trọng tâm, trọng điểm, đẩy mạnh việc đào tạo theo chức danh, yêu cầu, tiêu chuẩn; tăng cường tỷ lệ nữ trong các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị.

*Chủ trì tham mưu:* Văn phòng Sở.

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

5. Bố trí, sắp xếp, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm công chức, viên chức nữ phù hợp, tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để công chức, viên chức nữ được thể hiện năng lực, sở trường của mình để phấn đấu, rèn luyện. Xem xét bổ nhiệm công chức nữ có trình độ, năng lực vào các chức danh quản lý cấp phòng. Việc bổ nhiệm công chức nữ đảm bảo tiêu chuẩn của từng chức danh, đảm bảo khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ và phát huy được thế mạnh. Quan tâm phát triển công chức nữ trẻ có năng lực.

*Chủ trì tham mưu:* Văn phòng Sở.

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

6. Xây dựng và thực hiện các chính sách ưu tiên đối với công chức, viên chức và người lao động nữ tạo điều kiện cho công chức, viên chức và người lao động nữ thực hiện tốt chức năng phụ nữ trong gia đình và tham gia các hoạt động xã hội.

*Chủ trì tham mưu:* Văn phòng Sở, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, BCH công đoàn.

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

7. Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ.

*Chủ trì tham mưu:* Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở và Phòng Tư pháp các huyện, thị xã, thành phố.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

8. Rà soát các văn bản QPPL của tỉnh và Trung ương ban hành liên quan đến các chế độ, chính sách đối với cán bộ nữ.

*Chủ trì tham mưu:* Phòng Xây dựng và Kiểm tra văn bản QPPL

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên trong năm 2020.

9. Triển khai thực hiện “Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới” với các hoạt động chính như: Tuyên truyền thông điệp của Tháng hành động; tuyên truyền, biểu dương, khen thưởng cho các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực cơ sở giới.

*Chủ trì tham mưu:* Văn phòng Sở và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ.

*Phối hợp thực hiện:* Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở, các tổ chức đoàn thể của Sở.

*Thời gian thực hiện:* Từ ngày 15/11/2020 đến ngày 15/12/2020.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Từ nguồn kinh phí thường xuyên, kinh phí cấp cho hoạt động chuyên môn của các phòng, đơn vị.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các phòng nghiệp vụ, đơn vị sự nghiệp và các tổ chức đoàn thể thuộc Sở chủ động tham mưu, triển khai thực hiện kế hoạch đúng tiến độ và đạt được chỉ tiêu đã đặt ra.

2. Văn phòng Sở làm đầu mối thực hiện Kế hoạch, phối hợp với các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở, đảm bảo các điều kiện cần thiết để triển khai thực hiện và thường xuyên theo dõi và báo cáo lãnh đạo Sở, đề xuất biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong quá trình thực hiện Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2020 của Sở Tư pháp Quảng Trị. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị kịp thời phản ánh với Lãnh đạo Sở (qua Văn phòng Sở) để xem xét điều chỉnh cho phù hợp.

***Nơi nhận:***

- Ban VSTBCPN ngành Tư pháp (Bộ Tư pháp);
- Ban VSTBCPN tỉnh (Sở Lao động, TB&XH);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Ban VSTBPN, BCH Công đoàn, Chi đoàn TN STP;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Kỳ**